

People – weiterführende Kennzahlen

	GRI			2-7			ESRS		
Mitarbeitende ¹	Gesamt			Anteil Frauen			Anteil Männer		
KPMG Law	2025	2024	▲ VJ ²	2025	2024	▲ VJ	2025	2024	▲ VJ
Anzahl Mitarbeitende gesamt	776	867	-10,5 %	53,5 %	53,6 %	-0,2 %	46,5 %	46,4 %	0,2 %
Davon fachliche Mitarbeitende ³	687	780	-11,9 %	48,4 %	49,3 %	-1,8 %	51,6 %	50,7 %	1,8 %
Davon nicht fachliche Mitarbeitende ⁴	89	87	2,3 %	93,3 %	92,6 %	0,8 %	6,7 %	7,4 %	-9,5 %
Davon Mitarbeitende mit befristeten Verträgen ⁵	332	430	-22,8 %	55,7 %	56,5 %	-1,4 %	44,3 %	43,5 %	1,8 %
Davon Mitarbeitende mit unbefristeten Verträgen	444	437	1,6 %	51,9 %	50,9 %	2,0 %	48,1 %	49,1 %	-2,0 %
Davon Mitarbeitende mit individualisiertem Arbeitszeitmodell	113	91	24,2 %	73,7 %	74,5 %	-1,1 %	26,3 %	25,5 %	3,1 %

	GRI			2-7			ESRS		
Führungskräfte	Gesamt			Anteil Frauen			Anteil Männer		
KPMG Law	2025	2024	▲ VJ	2025	2024	▲ VJ	2025	2024	▲ VJ
Vorstand	0	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Partner:innen und Director:innen (inkl. Bereichsleiter:innen)	60	56	7,1 %	15,1 %	12,5 %	20,8 %	84,9 %	87,5 %	-3,0 %
(Senior) Manager:innen (inkl. Abteilungsleiter:innen und Senior Experts)	162	150	8,0 %	48,5 %	46,7 %	3,9 %	51,5 %	53,3 %	-3,4 %

¹ Dargestellt wird die durchschnittliche Anzahl der Mitarbeitenden über die vier Quartalsstichtage des jeweiligen Geschäftsjahres (31.12., 31.03., 30.06. und 30.09.). In die Grundgesamtheit zählen alle Mitarbeitenden der KPMG Law RAG mbH. Exkludiert werden Praktikant:innen, Auszubildende, Mitarbeitende in Elternzeit oder einer Altersteilzeit Freistellung, Externe, Overseas, Inbounds ohne Gehalt und vertraglich inaktive Mitarbeitende.

² Vorjahr

³ Personen, die direkt im Mandatsverhältnis tätig sind.

⁴ Personen, die nicht direkt im Mandatsverhältnis tätig oder in den Zentraleinheiten ansässig sind.

⁵ Im Wesentlichen Werkstudierende und Aushilfen.

	GRI	405-1	ESRS	S1-9
Altersstruktur				
KPMG Law	2025	2024	Anzahl Mitarbeitende	
			▲ VJ	
<30 Jahre	265	366	-27,6 %	
30–39 Jahre	274	278	-1,4 %	
40–49 Jahre	166	163	1,8 %	
>50 Jahre	71	60	18,3 %	
Gesamt	776	867	-10,5 %	

	GRI	405	ESRS	S1-13
Entwicklung der Mitarbeitenden				
KPMG Law	2025	2024	▲ VJ	
Durchschnittliche Stunden für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeitenden ⁶	29	31	-6,5 %	

	GRI	405-1	ESRS	S1-6
Nationalitäten				
KPMG Law	2025	2024	▲ VJ	
Mitarbeitende mit nicht deutscher Nationalität	45	49	-8,2 %	
Anzahl der verschiedenen Länder	27	30	-10,0 %	

	GRI	401 1-3	ESRS	S1-15
Mitarbeitende in Elternzeit				
KPMG Law	2025	2024	▲ VJ	
Mitarbeitende in Elternzeit	56	45	24,4 %	
davon Frauen	40	33	21,2 %	
davon Männer	16	12	33,3 %	
Rückkehrquote	94,7 %	95,6 %	-0,9 %	

⁶ Basis für die Berechnung der durchschnittlichen Trainingsstunden pro Mitarbeitenden ist der Jahresdurchschnitt der Anzahl der Mitarbeitenden in FTE (Full Time Equivalent).

	GRI			2-7			ESRS			S1-6
Individualisierte Arbeitszeitmodelle	Gesamt			Anteil Frauen			Anteil Männer			
KPMG Law	2025	2024	▲ VJ ²	2025	2024	▲ VJ	2025	2024	▲ VJ	
Anzahl	113	91	24,2 %	73,7 %	74,5 %	-1,1 %	26,3 %	25,5 %	3,1 %	
davon Anteil Mitarbeitende mit bis zu 50 Prozent Beschäftigungsgrad	19,9 %	15,9 %	25,2 %	62,2 %	72,4 %	-14,1 %	37,8 %	27,6 %	37,0 %	
davon Anteil Mitarbeitende mit 51 - 80 Prozent Beschäftigungsgrad	63,6 %	66,6 %	-4,5 %	72,9 %	74,1 %	-1,6 %	27,1 %	25,9 %	4,6 %	
Davon Anteil Mitarbeitende mit mit mehr als 80 Prozent und weniger als 100 Prozent Beschäftigungsgrad	16,6 %	17,5 %	-5,1 %	90,7 %	78,1 %	16,1 %	9,3 %	21,9 %	-57,5 %	
davon durchschnittlicher Beschäftigungsgrad	68,8 %	70,7 %	-2,7 %							

		GRI	403-9-10	ESRS	S1-14
Krankheitsbedingte Ausfallzeiten und Arbeitsunfälle					
KPMG Law	2025	2024	▲ VJ		
Krankheitsbedingte Ausfälle - Krankenstandsquote	3,4 %	3,2 %	6,3 %		
Abwesenheitstage durch meldepflichtige Arbeitsunfälle ⁷	61	34	79,4 %		
Meldepflichtige Arbeits- und Wegeunfälle ⁸	2	2	0,0 %		

⁷ Angepasster Wert für GJ 2024. Anders als im Vorjahr werden in diesem Jahr die Abwesenheitstage anteilig dem Geschäftsjahr zugeteilt in dem sie anfallen.

⁸ Angepasster Wert für GJ 2024. Es handelt sich um einen aktualisierten Datenstand aufgrund einer Nachmeldung.