

Gastbeitrag in der PERSONALFÜHRUNG: Zwischen Tradition und Transformation – HR im Mittelstand

Der deutsche Mittelstand ist ein spannendes Lernfeld für andere Organisationen. Seine strukturellen Besonderheiten prägen nicht nur die Art wie Entscheidungen getroffen werden, sondern auch, wie Personalarbeit gestaltet wird. Wie gelingt es mittelständischen Unternehmen, sich in fordernden Zeiten zu behaupten? Und welche Ansätze können Start-ups und Konzerne daraus für sich ableiten?

Dazu berichten die KPMG Law Expertin [Kathrin Brügger](#) und die KPMG Expertinnen Julia Jöns und Simone Gratz.

„Während im Mittelstand schlanke Strukturen
und flache Hierarchien vorherrschen,
verlieren Konzerne diese Agilität oft durch
ihre komplexe Governance.“

Den ganzen Beitrag finden Sie zur kostenlosen Verfügung [hier](#).

Ansprechpartner: