

## Interview im stores + shops Magazin zum Thema: „Unternehmen brauchen KI-Regeln“

Bewerbungsvideos per KI auswerten, den Arbeitsvertrag per Smartphone übersetzen oder KI-Analysen für Zielvereinbarungen und Gehaltsgespräche nutzen – all das ist heute schon möglich. Aber ist das auch erlaubt?

KPMG Law Experte [André Kock](#) erklärt, wo rechtliche Risiken beim KI-Einsatz lauern und warum Unternehmen die neuen Möglichkeiten dennoch nicht ignorieren dürfen.

„Ein großer Vorteil von KI ist hier die Objektivierung. KI trifft keine Gefälligkeitsentscheidungen, sondern analysiert Daten.“

Den ganzen Beitrag finden Sie [hier](#).

### **Ansprechpartner:**

André Kock  
Tel: +49 (0)40 360994-5035  
[andrecock@kpmg-law.com](mailto:andrecock@kpmg-law.com)