

Gastbeitrag in Der Aufsichtsrat: Verankerung von ESG-Zielen in der Vergütungsstrategie

Die Vergütungsstruktur für Vorstandsmitglieder ist bei börsennotierten Gesellschaften auf eine nachhaltige und langfristige Entwicklung auszurichten. Investoren fordern, dass ESG-Kriterien in der Vergütung auf die Geschäftsstrategie abgestimmt sind. Erfahrungen aus der Finanzbranche können wertvolle Anregungen für die Verknüpfung von Geschäfts-, Nachhaltigkeits- und Vergütungsstrategie bieten, so KPMG Law Expertin [Isabella Ries](#) in der Zeitschrift [Der Aufsichtsrat](#).

Ansprechpartner:

Privat: Isabella Ries
Tel: +49 69 951195467
iries@kpmg-law.com