

People – weiterführende Kennzahlen

							GRI	2-7	ESRS	S1-6
Mitarbeitende	Gesamt			Anteil Frauen			Anteil Männer			
KPMG Law	2024	2023	▲ VJ¹	2024	2023	▲ VJ	2024	2023	▲ VJ	
Anzahl Mitarbeitende gesamt²	867	789	10 %	54 %	55 %	-3 %	46 %	45 %	3 %	
Davon fachliche Mitarbeitende	780	697	12 %	49 %	50 %	-1 %	51 %	50 %	1 %	
Davon nicht fachliche Mitarbeitende	87	92	-5 %	93 %	93 %	-1 %	7 %	7 %	15 %	
Davon Mitarbeitende mit befristeten Verträgen³	430	357	20 %	56 %	57 %	-1,0 %	44 %	43 %	1 %	
Davon Mitarbeitende mit individualisiertem Arbeitszeitmodell	91	89	3 %	75 %	79 %	-6 %	25 %	21 %	24 %	

							GRI	2-7	ESRS	S1-6
Führungskräfte	Gesamt			Anteil Frauen			Anteil Männer			
KPMG Law	2024	2023	▲ VJ	2024	2023	▲ VJ	2024	2023	▲ VJ	
Vorstand	0	0	-	0	0	-	0	0	-	
Partner:innen und Director:innen (inkl. Bereichsleiter:innen)	56	57	-2 %	12 %	16 %	-21 %	88 %	84 %	4 %	
(Senior) Manager:innen (inkl. Abteilungsleiter:innen und Senior Experts)	150	140	7 %	47 %	44 %	7 %	53 %	56 %	-5 %	

			GRI	405-1	ESRS	S1-9
Altersstruktur	Anzahl Mitarbeitende					
KPMG Law	2024	2023	▲ VJ			
<30 Jahre	367	303	21 %			
30 – 39 Jahre	278	282	-1 %			
40 – 49 Jahre	163	148	10 %			
>50 Jahre	60	56	6 %			
Gesamt	867	789	10 %			

¹ Vorjahr

² Jahresdurchschnitt KPMG-Law nach Köpfen ohne Vorstände/Geschäftsführer:innen, Praktikant:innen, Auszubildende, BA-Studierende, Altersteilzeiter in Freistellungsphase, Mitarbeitende in Elternzeit und vertraglich inaktive Mitarbeitende; inkl. Aushilfen und Werkstudierende.

³ Im Wesentlichen Werkstudierende und Aushilfen.

			GRI	404	ESRS	S1-13
Entwicklung der Mitarbeitenden						
KPMG Law		2024		2023		▲ VJ
Aus- und Weiterbildungsstunden gesamt⁴		13.297		7.613		75 %
Durchschnittliche Stunden für Aus- und Weiterbildung pro fachlichem Mitarbeitenden ⁵		31		19		61 %

			GRI	405-1	ESRS	S1-6
Nationalitäten						
KPMG Law		2024		2023		▲ VJ
Mitarbeitende mit nicht deutscher Nationalität		49		51		-4 %
Anzahl der verschiedenen Länder		30		29		3 %

			GRI	401 1-3	ESRS	S1-15
Mitarbeitende in Elternzeit						
KPMG Law		2024		2023		▲ VJ
Mitarbeitende in Elternzeit		45		54		-17 %
davon Frauen		33		36		-8 %
davon Männer		12		18		-33 %
Rückkehrquote		96 %		89 %		8 %

⁴ Trainingsstunden bezogen auf alle fachlichen Mitarbeitenden; ohne Praktikant:innen, Werkstudierende, Aushilfen, BA-Studierende und Auszubildende.

⁵ Basis für die Berechnung der durchschnittlichen Trainingsstunden pro fachlicher/m Mitarbeitenden ist der Jahresdurchschnitt der Anzahl der fachlichen Mitarbeitenden in FTE (Full Time Equivalent).

							GRI	2-7	ESRS	S1-6
Individualisierte Arbeitszeitmodelle	Gesamt			Anteil Frauen			Anteil Männer			
KPMG Law	2024	2023	▲ VJ	2024	2023	▲ VJ	2024	2023	▲ VJ	
Anzahl⁶	91	89	3 %	75 %	79 %	-6 %	25 %	21 %	24 %	
davon durchschnittlicher Beschäftigungsgrad	71 %	71 %	0,2 %	70 %	71 %	-1 %	72 %	68 %	6 %	
davon Anteil Mitarbeitende mit bis zu 50 Prozent Beschäftigungsgrad	16 %	17 %	-9 %	72 %	74 %	-2 %	28 %	26 %	7 %	
davon Anteil Mitarbeitende mit 51 – 80 Prozent Beschäftigungsgrad	67 %	66 %	0,4 %	74 %	79 %	-6 %	26 %	21 %	22 %	
davon Anteil Mitarbeitende mit mehr als 80 Prozent und weniger als 100 Prozent Beschäftigungsgrad	18 %	16 %	8 %	78 %	88 %	-11 %	22 %	12 %	81 %	

				GRI 403-9-10	ESRS	S1-14
Krankheitsbedingte Ausfallzeiten und Arbeitsunfälle						
KPMG Law	2024	2023	▲ VJ			
Krankheitsbedingte Ausfälle – Krankenstandsquote	3 %	4 %	-11 %			
Arbeitsunfälle – Abwesenheitstage ⁷	52	11	373 %			
Meldepflichtige Arbeits- und Wegeunfälle	1	1	-			

⁶ Kategorie divers wird hier nicht mit einbezogen aufgrund einer zu kleinen Vergleichsgröße, folglich aus Datenschutzvorgaben.

⁷ Abwesenheitstage durch meldepflichtige und nicht meldepflichtige Arbeits- und Wegeunfälle